

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger **2025**

Nordlaks sitt arbeid med menneskerettigheter og
anstendige arbeidsforhold

Innhold

| | |
|--|----|
| 1. Bakgrunn for redegjørelsen | 3 |
| 2. Nøkkelinformasjon om konsernet | 3 |
| 2.1. Organisering og driftsområder | 3 |
| 3. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet | 5 |
| 3.1. Overordnet om konsernets fokus og forankring | 5 |
| 3.2. Retningslinjer og policyer | 6 |
| 3.2.1 Etske retningslinjer | 6 |
| 3.2.2 Innkjøpspolicy | 7 |
| 3.2.3 Supplier Code of Conduct..... | 7 |
| 3.3. Rutiner for aktsomhetsvurderinger..... | 7 |
| 4. Negative konsekvenser og vesentlig risiko..... | 8 |
| 4.1. Risikovurdering i egen virksomhet | 8 |
| 4.2. Risikovurdering i leverandørkjeden..... | 8 |
| 5. Risikoreducerende tiltak..... | 9 |
| 6. Planlagte tiltak for 2026:..... | 9 |
| 7. Forespørsler om Nordlaks' arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold | 10 |
| 8. Styrets signatur..... | 11 |

1. Bakgrunn for redegjørelsen

Nordlaks arbeider hver dag for å produsere mat på en bærekraftig måte, og for å bidra til aktivitet i samfunnet vi opererer og lever i. Verdiene våre er **ansvarlig, real og nyskapende**. Disse verdiene forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Det er et mål for Nordlaks å bidra til reell forbedring for mennesker både i vår egen virksomhet, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere ellers. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, og oppfølging av disse, er en kontinuerlig prosess som er gjenstand for stadig utvikling og forbedring.

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Nordlaks Holding AS som morselskap i Nordlaks-konsernet, og beskriver hvordan konsernet gjennomfører og redegjør for aktsomhetsvurderinger tilknyttet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Redegjørelsen dekker konsernets samlede virksomhet, herunder alle datterselskaper som på selvstendig grunnlag oppfyller vilkårene for redegjøringsplikt etter åpenhetsloven §§ 3 og 5.

Følgende av konsernets datterselskaper oppfyller vilkårene for selvstendig rapporteringsplikt: **Nordlaks Oppdrett AS, Nordlaks Produkter AS, Nordlaks Sales AS, Nordlaks Smolt AS, Nordlaks Transport AS, Aquavisning AS og Akvakultur i Vesterålen AS**. (Se nærmere om konsernets selskapsstruktur og organisering i pkt. 2.1 under.)

Det utarbeides ikke separate redegjørelser for de enkelte datterselskapene. Redegjørelsen er underskrevet av styret og daglig leder i alle konsernselskaper som er omfattet av loven.

Redegjørelsen er publisert på Nordlaks' nettsider (nordlaks.no), som er konsernets felles nettsted og det stedet der informasjon om konsernet og dets selskaper gjøres allment tilgjengelig.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025.

2. Nøkkelinformasjon om konsernet

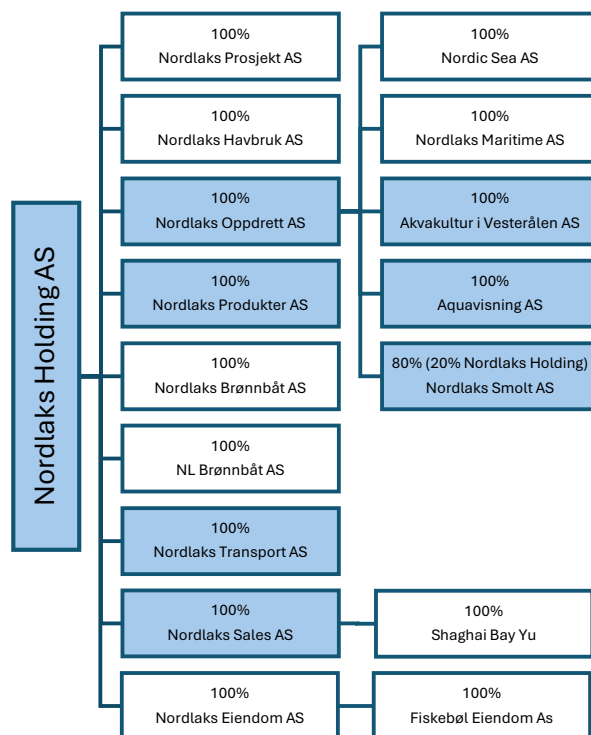
2.1. Organisering og driftsområder

Nordlaks har hovedkontor på Stokmarknes i Vesterålen, og aktivitet i til sammen 12 kommuner i nordre Nordland og Sør- og Midt-Troms. Nordlaks har tre landbaserte settefiskanlegg, og driver oppdrett på 40 tradisjonelle lokaliteter, samt én eksponert lokalitet (Havfarmen – Ytre Hadseløy). Konsernet har én brønnbåt, slakteri og filetproduksjon med en bioteknisk avdeling for produksjon av marine oljer og hydrolysat,

samt et eget salgsselskap. Konsernet har tre personer ansatt i Kina i selskapet Shanghai Bay Yu. Våre hovedprodukter er fersk og frossen hel laks og filetprodukter som selges til kunder i mer enn 40 land.

| Nøkkelinformasjon om konsernet | |
|-------------------------------------|---|
| Adresse hovedkontor | Industriveien 14, 8550 Stokmarknes |
| Org. Nr. | 919 331 097 |
| Omsetning i rapporteringsåret (NOK) | 5 000 119 045 |
| Totalt antall ansatte | 604 fast ansatte og sysselsatte totalt 756 personer |
| Kontaktinformasjon for rapporten | media@nordlaks.no |

Organiseringen av Nordlaks konsernet er skissert i figuren under:



Figur 1 - Organisering av Nordlaks konsernet. Selskaper markert i blått har selvstendig redegjøringsplikt etter åpenhetsloven. Det utarbeides en samlet redegjørelse for hele konsernet.

Nordlaks Brønnbåt AS og Nordlaks Transport AS ble fusjonert med virkning fra 1/12-25 og drives videre under foretaksnavnet Nordlaks Transport AS.

I tillegg til selskapene vist i figuren over, har Nordlaks også 49% eierskap i selskapet Noble Harvest AS; 33% eierskap i Love Miljøbase AS; 25% i rognprodusenten Nordnorsk Stamfisk AS; 22,28% eierskap i Storjord Næringspark; 20% i Hadsel Utviklingsselskap og 16,14% i Atlantic Sapphire ASA. Eierandeler under 5% er ikke tatt med i oversikten.

Under er en oversikt over enkelte selskapene i konsernet og en beskrivelse av selskapenes formål.

| <i>Navn på selskap</i> | <i>Beskrivelse av selskap, varer og tjenester</i> |
|-------------------------|---|
| Nordlaks Holding AS | Holdingselskap |
| Nordlaks Prosjekt AS | Tomt selskap |
| Nordlaks Havbruk AS | Eier av oppdrettstillatelser og fisk |
| Nordlaks Oppdrett AS | Tjenesteleverandør til Nordlaks havbruk |
| Nordlaks Produkter AS | Slakteri, videreforedling, bioteknisk, kasse- og |
| Nordlaks Sales AS | Salg av Nordlaks sine produkter |
| Nordic Sea AS | Norsk eierselskap til Shanghai Bay Yu |
| Shanghai Bay Yu | Kinesisk selskap med agentur for videresalg av laks/ørret |
| Nordlaks Maritime AS | Personell til servicebåter |
| Nordlaks Smolt AS | Produksjon av smolt |
| Aquavisning AS | Visningsanlegg i Blokken i Vesterålen |
| Akvakultur i Vesterålen | Visningsanlegg i tilknytning til Lofotakvariet i Kabelvåg |
| Nordlaks Eiendom AS | Eier eiendom |
| Fiskebøl Eiendom AS | Eier eiendom |
| Nordlaks Brønnbåt AS | Personell til brønnbåt (se informasjon om fusjon over) |
| NL Brønnbåt AS | Brønnbåt |
| Nordlaks Transport AS | Brønnbåt |

3. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet

3.1. Overordnet om konsernets fokus og forankring

Konsernet har vedtatt en konsernstrategi som bygger på kjerneverdiene Ansvarlig, Nyskapende og Real. Ut ifra dette er det definert satsningsområder med hver sin overordnede strategiske ambisjon.

De fire strategiske satsningsområdene er:

- Best på lønnsomhet
- Ledende på lønnsom vekst i regionen
- En attraktiv arbeidsplass for alle ansatte
- Vinner på reell bærekraft

For å oppfylle målsetningene knyttet til disse satsningsområdene er det viktig at hele konsernet har et tydelig fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen organisasjon og i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere.

Vår 2025 ble det gjennomført en workshop for å kartlegge konsernets modenhet i forhold til innkjøp. Metodikk fra DFØ ble brukt som grunnlag for kartleggingen, og en rekke dimensjoner relatert til innkjøp ble vurdert, herunder arbeidstaker- og menneskerettigheter. Konklusjonene fra denne modenhetsvurderingen ble tatt med i arbeidet med innkjøpsstrategi for konsernet, som ble godkjent sommeren 2025. Arbeidet med å operasjonalisere innkjøpsstrategien startet høsten 2025 og pågår gjennom 2026 og videre som et løpende forbedringsarbeid.

Det ble i 2025 også godkjent en bærekraftstrategi for Nordlaks.

3.2. Retningslinjer og policyer

Nordlaks har rutiner for HMS, håndtering av konflikter, trakassering, kritikkverdige forhold og utilbørlig opptreden, samt rutiner for varsling i konsernet. Konsernets policyer og rutiner er tilgjengelig i konsernets kvalitetsstyringssystem og er tilgjengelig for alle ansatte. Disse gjelder for alle konsernets selskaper.

3.2.1 Etiske retningslinjer

Konsernets etiske retningslinjer viser hvordan ansatte skal opptre overfor kunder, leverandører, kollegaer og samfunnet. Retningslinjene berører blant annet:

- Respekt og likeverd i alle sammenhenger, uavhengig av kjønn, rase, religion eller politisk overbevisning.
- Anskaffelser og salg basert utelukkende på kriteriene kvalitet, pris, tilgjengelighet, service, kompetanse og miljø.
- Personlige interesser skal aldri påvirke beslutninger.
- Forhold som er lovstridige eller bryter med selskapets retningslinjer skal varsles.
- Korrupsjon, bestikkelser og urettmessige tiltak for å hindre konkurranse skal aldri forekomme.
- Ansvar for å opptre ansvarlig og ivareta det ytre miljø.
- Det skal ikke mottas gaver eller tjenester av økonomisk verdi i innkjøps- eller anbudsprosesser.

3.2.2 Innkjøpspolicy

Konsernets innkjøpspolicy viser til de etiske retningslinjene og understreker at alle som gjør innkjøp i Nordlaks er underlagt disse. Videre viser innkjøpspolicyen til åpenhetsloven og slår fast at det skal gjøres en aktsomhetsvurdering av nye leverandører før signering av kontrakt. I første omgang stilles det kontrollspørsmål basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

- Opererer leverandøren i risikoland (land med konflikt, sårbare grupper, svakt styresett og høy korrupsjon)?
- Driver leverandøren en særlig risikofylt aktivitet eller produksjonsprosess (arbeidsintensiv, bruk av uformell arbeidskraft, kjemikalier og/eller tungt maskineri)?
- Har man tidligere identifisert risiko knyttet til leverandøren?

Dersom det svares ja på ett eller flere av disse spørsmålene, gjøres en grundigere risikokartlegging, herunder utsendelse av spørreskjema med spørsmål knyttet til leverandørens arbeid med menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima og antikorrupsjon.

3.2.3 Supplier Code of Conduct

Nordlaks har en Supplier Code of Conduct (CoC) som setter tydelige krav til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden. CoC stiller krav om at alle leverandører skal overholde rettighetene beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FN-konvensjonene om sivile og politiske rettigheter og om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, de 8 ILO-kjernekonvensjonene samt UNGP. Alvorlige eller gjentatte brudd på policyen anses som vesentlig brudd på kontrakten. CoC er tilgjengelig på konsernets nettside.

3.3. Rutiner for aktsomhetsvurderinger

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i selskapets styre og i konsernledelsen. Arbeidet utføres av konsernets innkjøpsleder, HMS- og kvalitetsleder, finansdirektør og innkjøpsansvarlige ute i hver enhet i konsernet.

Nordlaks legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for arbeidet. Dette er et kontinuerlig arbeid og vi prioriterer verdikjeden til produkter som inngår i våre hovedprosesser.

Nordlaks har, som et ledd i operasjonaliseringen av innkjøpsstrategien, høsten 2025 gjennomført en anskaffelsesprosess for systemstøtte til leverandør- og

kontraktoppfølgning samt innkjøpsanalyse. Vi tok ved årsskiftet 25/26 i bruk Ignite Procurement for dette formålet. Systemet har innebygget støtte for risikovurdering av leverandører. Ignite henter leverandørinformasjon fra Nordlaks' ERP-system og supplerer denne med relevant tredjepartsinformasjon som danner grunnlaget for en risikoklassifisering av leverandører og forretningspartnere i Svært Lav, Lav, Middels, Høy og Svært Høy risiko. Videre har Ignite modul for kommunikasjon med leverandører for oppfølging og innhenting av dokumentasjon. Dette vil gi oss vesentlig bedre muligheter for en strukturert og effektiv oppfølging av leverandørporteføljen og enkeltleverandører i fremtiden.

4. Negative konsekvenser og vesentlig risiko

4.1. Risikovurdering i egen virksomhet

Egen produksjonsprosess av settefisk, matfisk og ferdig produkt foregår i sin helhet i Norge. Selv om Norge har lav risiko for brudd på menneskerettigheter, har ansatte i havbruksnæringen det mest risikoutsatte yrket i Norge etter fiskeri. Nordlaks har derfor et svært høyt fokus på HMS med etablerte rutiner, prosedyrer og risikovurderinger internt i konsernet. Konsernet har en egen kvalitet- og HMS-avdeling som bistår HMS-ansvarlige ledere i linjen med fagkunnskap og støtte og som forvalter selskapets HMS-system EQS.

Alle risikovurderinger gjennomgås ved behov, og minimum årlig. Innleid arbeidskraft i konsernet har samme arbeidsvilkår som de fast ansatte i tilsvarende stillinger. Nordlaks er sertifisert etter både Global G.A.P og Aquaculture Stewardship Council (ASC), som begge inkluderer standard for sosial bærekraft.

Det har ikke vært alvorlige personskader eller ulykker ved bedriften i 2025.

4.2. Risikovurdering i leverandørkjeden

Som produsent av oppdrettet laks med store deler av verdikjeden innenfor konsernet, har Nordlaks et stort antall leverandører. Selv om de fleste av våre førsteleddsleverandører er norske, har mange av disse underleverandører i en rekke andre land. I vår verdikjede finnes det derfor råvarer og komponenter med opprinnelse i land med medium og høy risiko relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurderingene gjennomført i 2023 og 2024 danner fortsatt det faglige grunnlaget for konsernets risikoforståelse. Disse avdekket at den vesentligste risikoen er knyttet til tre områder:

- Råvarer i fiskefôr – Komplekse globale verdikjeder.

- Komponenter i produksjonsutstyr – Herunder metall, elektronikk og plast med opprinnelse i land med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende rettigheter.
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos underentreprenører.

Denne risikoforståelsen anses å være gyldig også for rapporteringsåret 2025, da det ikke er avdekket vesentlige endringer i konsernets leverandørportefølje eller i de underliggende markedsforholdene som begrunnet de opprinnelige vurderingene.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernets leverandørkjede i rapporteringsperioden.

5. Risikoreduserende tiltak

Med utgangspunkt i risikobildet beskrevet i kapittel 4 har konsernets tiltak vært konsentrert om to spor:

1. Systembygging som strukturelt tiltak

Hovedprioriteringen i 2025 har vært å etablere systeminfrastrukturen for fremtidig leverandør oppfølging. Gjennom anskaffelse og implementering av Ignite Procurement, jf. pkt. 3.3 over, er konsernet fra 2026 i stand til å gjennomføre systematisk, etterprøvbare og skalerbar risikoklassifisering av hele leverandørporteføljen. Alle leverandører er registrert i systemet, og et kategori- og leverandørhierarki er under etablering som grunnlag for prioritert oppfølging.

2. Videreføring av eksisterende tiltak

Konsernets Supplier Code of Conduct, innkjøpspolicy og krav til aktsomhetsvurdering ved inngåelse av nye kontrakter har vært gjeldende gjennom hele rapporteringsperioden. Nye leverandører er vurdert i henhold til konsernets innkjøpspolicy før kontraktsinngåelse.

Gjennomført risikovurdering av én eksisterende leverandør. Ikke avdekket vesentlig risiko.

6. Planlagte tiltak for 2026:

Fra 2026 vil Ignite Procurement gi konsernet mulighet til å gjennomføre systematisk risikoklassifisering av hele leverandørporteføljen, innhente egenrevisninger fra leverandører og dokumentere oppfølging på portefølje-, leverandør- og kontraktnivå.

Dette representerer et vesentlig løft i konsernets operative aktsomhetsarbeid. Konkrete prioriteringer for 2026 er:

- Risikoklassifisering av hele leverandørporteføljen i Ignite Procurement.
- Utsendelse av selvevalueringsskjema til høyrisikoleverandører via Ignite.
- Gjennomføring av ytterligere leverandør oppfølging der risikovurdering tilsier dette.
- Utvikling av kategoristrategier med eksplisitt risikodimensjon for høyrisikokategorier.
- Opplæring i ansvarlig innkjøp for ansatte med innkjøpsansvar i konsernet.

7. Forespørsler om Nordlaks' arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I henhold til åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å be om informasjon om hvordan Nordlaks håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forespørsler sendes inn ved å benytte kontaktskjema på Nordlaks.no.

Nordlaks vil besvare forespørsler innen 3 uker fra mottatt henvendelse, i tråd med åpenhetslovens krav.

8. Styrets signatur

Styret og konsernsjef i Nordlaks, samt i datterselskap omfattet av redegjørelsesplikten etter åpenhetsloven, bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapporten.

Stokmarknes, 24. juni 2026

Kjell Bjordal

Styreleder Nordlaks Holding AS

Inge Harald Berg

Styremedlem Nordlaks Holding AS

Styreleder Nordlaks Oppdrett AS

Daglig leder Nordlaks Transport AS

Tore Valderhaug

Styremedlem Nordlaks Holding AS

Amalie Berg

Styremedlem Nordlaks Holding AS

Therese Steinum Berg

Styremedlem Nordlaks Holding AS

Styremedlem Nordlaks Oppdrett AS

Styremedlem Nordlaks Produkter AS

Styremedlem Nordlaks Sales AS

Styremedlem Nordlaks Smolt AS

Styremedlem Nordlaks Transport AS

Eirik Welde

Daglig leder Nordlaks Holding AS

Daglig leder Nordlaks Oppdrett AS

Styreleder Nordlaks Produkter AS

Styreleder Nordlaks Sales AS

Styreleder Nordlaks Smolt AS

Styreleder Nordlaks Transport AS

Tomas Tømmerås

Daglig leder Nordlaks Produkter AS

Eirik Nikolaisen

Daglig leder Nordlaks Sales AS

Øivind Skjevling

Daglig leder Nordlaks Smolt AS

Tor Anders Elvegård

Styreleder Akvakultur i Vesterålen AS

Styreleder Aquavisning AS

Anders Stoltz-Rasmussen

Styremedlem Akvakultur i Vesterålen AS

Heidi Torkildson Ryste

Styremedlem Akvakultur i Vesterålen AS

Styremedlem Aquavisning AS

Harald Einar Strøm

Styremedlem Aquavisning AS

Kine Anette Johnsen

Styremedlem Akvakultur i Vesterålen AS

Styremedlem Aquavisning AS

Marte Sørbø Hoholm

Daglig leder Akvakultur i Vesterålen AS

Daglig leder Aquavisning AS